

Практические рекомендации

Практические рекомендации разработаны в целях:

привлечения и закрепления квалифицированной рабочей силы, создания условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв и банк данных одаренной и талантливой молодежи;

укрепления морально-психологического климата в организациях, корпоративного духа, сплочения трудовых коллективов и обеспечения кадровой безопасности.

Настоящие рекомендации подготовлены на основании предложений республиканских органов государственного управления, облисполкомов и Минского горисполкома, Федерации профсоюзов Беларуси.

Предлагаемые меры рекомендуются:

для включения в отраслевые программы и региональные комплексы мер по укреплению кадрового потенциала отрасли, региона в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития;

для включения в локальные правовые акты (коллективные договоры, соглашения и иные принятые в установленном порядке акты, регулирующие вопросы кадровой политики организации, а также трудовые и связанные с ними отношения) исходя из возможностей нанимателя;

для использования в работе при проведении кадровой политики.

Меры, направленные на создание условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв и банк данных одаренной и талантливой молодежи

- Развитие системы поощрения работников за высокие достижения в области качества.
- Развитие в организациях института наставничества. Исключение формального подхода при работе с молодыми специалистами.

• Обучение, повышение квалификации работников.

• Развитие системы мер поддержки работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации <*>.

• Преимущественное право на занятие вакантной должности (на замещение, исполнение обязанностей руководителей) для лиц, включенных в перспективный кадровый резерв.

• Установление дополнительных стимулирующих мер при заключении контракта на максимальный срок <*>.

• Денежная компенсация расходов по найму жилого помещения <*>.

• Поддержка при строительстве индивидуального жилья <*>.

• Содействие расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии.

• Предоставление компенсации расходов на медицинское обслуживание <*>.

• Принятие участия нанимателями и профсоюзными организациями в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря.

• Принятие участия нанимателями <*> и профсоюзными организациями в компенсации затрат на оплату путевок в санатории, спортивных занятий.

• Применение мер поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятиях.

• Установление дополнительных стимулирующих мер для работников, поступающих на работу к тому же нанимателю после прохождения военной службы <*>.

• Предоставление возможности для участия в конкурсах (например, лучший молодой специалист среди соответствующей профессии), семинарах, тренингах, круглых столах.

• Распространение положительного опыта трудовых династий рабочих профессий (взаимодействие «ветеран труда – молодой работник»).

- Мониторинг и постоянная актуализация банка данных перспективного кадрового резерва.

Меры, направленные на укрепление морально-психологического климата в организации, корпоративного духа, сплочения трудовых коллективов и обеспечения кадровой безопасности

- Регулярные встречи руководителей коллектива с работниками с целью поднятия их настроения, выявления пробелов в управлении персоналом и их решение.
- Анонимное анкетирование сотрудников по вопросам деятельности организации и морально-психологического климата в ней в целях принятия необходимых управленческих решений.
- Проведение культурно-массовых мероприятий, семейные мероприятия, летние спортивно-оздоровительные праздники.
- Информационно-разъяснительная работа со специалистами кадровых служб по вопросам кадровой безопасности.
- Психологические тренинги.
- Разработка в организациях локальных правовых актов, предусматривающих нормы корпоративной этики (к примеру, кодекс профессиональной этики).

<> Рекомендуется для включения в локальные правовые акты организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли*